

社会福祉法人よつば会 行動計画

育児・介護と仕事の両立ができ、全ての職員がその能力を十分に発揮できる働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年2月1日 ~2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標① 育児や介護の制度を効果的に活用できるようにする。
男性職員：計画期間内に1名以上取得する
女性職員：取得率を90%以上にする

実施時期・取組内容

2023年2月～

- ・職員男女ともに育児休業や介護休業の制度内容や取得できる要件などを周知し、利用促進を図る。

目標② 非正規職員から正規職員への転換を促す。
計画期間内に1名以上

実施時期・取組内容

2023年4月～

- ・利用できる両立支援制度について周知する。
- ・管理者面談等で希望者の調査を行う。
- ・正規職員登用試験制度を周知し、希望者には制度の利用検討をすすめていく。